|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2015年第一季度安全生产目标责任考核汇总表 | | | | |
| **序 号** | **单 位** | **得 分** | **扣分项** | **备注** |
| 1 | 党政综合部 | **87** | **1.对未及时传阅学习安全类文件部分人员无跟踪 扣2分； 2.考核细则需重新修订 扣3分； 3.未组织开展内部安全检查活动 扣3分； 4.安全会议内容单一，无负责人部署等工作 扣3分； 5.安全资料未分类管理 扣2分。** |  |
| 2 | 安全监察部 | **89** | **取各单位平均成绩** |  |
| 3 | 计划经营部 | **90** | **1.培训效果不佳，部分人员对培训内容不熟悉 扣3分； 2.三级考核细则需细化 扣2分； 3.安全隐患整改跟踪落实不到位。 扣5分。** |  |
| 4 | 人力资源部 | **91** | **1.单位内部各岗位安全职责未更新 扣3分； 2.对各单位劳保用品采购、发放使用监督需要进一步加强。扣3分； 3.培训考试无成绩。扣3分。** |  |
| 5 | 财务管理部 | **90** | **1.考核细则未运用到实际工作中，考核项目需进一步完善；扣2分； 2.消防器材及时与相关单位联系送检，加大设备检查力度；扣2分； 3.安全类会议未按时召开，会议内容无部署安排；扣3分；**  **4.安全培训记录不完整，参加考试人员不全面；扣3分； 5.建议安全专项资金账户存入一定应急资金。** |  |
| 6 | 审计监督部 | **92** | **1.安全类文件传阅学习不到位 扣2分； 2.三级考核成绩无差距 扣3分；**  **3.抽查人员培训，培训效果差 扣3分；**  **4.建议：将安全责任制落实作为审计工作的一个内容。** |  |
| 7 | 营销分公司 | **90** | **1.会议精神、文件内容部分人员未学习 扣2分； 2.检查无记录，未形成规范检查表 扣3分；**  **3.营业厅监控视频无法显示，一键报警未安装 扣3分；**  **4.劳保用品发放个人无记录、签字 扣2分；**  **5.部分人员未按时参加培训，无补充 扣3分； 6.制度现完成内审，试运行过程中； 7.有《服务系统数据库信息故障应急预案》已培训，建议组织演练 加3分。** |  |
| 8 | 热力分公司 | **87** | **1.岗位操作规程未修订；扣3分； 2.对已查出安全隐患未能及时跟踪、整改 扣3分； 3.部分隐患未在整改时限内完成，人员作业防护措施不完善；扣5分； 4.消防专项检查开展不及时。扣2分。** |  |
| 9 | 天然气分公司 | **86** | **1.安全类文件传阅不及时，部分人员未学习 扣2分； 2.场站安保制度落实不到位，进出门站登记不完善 扣3分； 3.隐患整改复查不及时 扣3分；**  **4.部分人员培训材料未补充 扣3分；**  **5.领导值班记录不完整 扣3分。** |  |
| 10 | 市政工程公司 | **92** | **1.安全类文件传阅不及时 扣2分； 2.安全月报表未按时上交 扣3分； 3.培训效果较差，抽查个人 扣3分。** |  |
| 11 | 机电设备公司 | **88** | **1.规章制度有待完善 扣3分；  2.安全生产月报表有迟交、未交现象 扣3分； 3.未定期组织召开安全生产会议 扣3分； 4.安全培训未按时开展 扣3分。** |  |
| 12 | 商贸有限公司 | **86** | **1.安全档案未归类 扣2分；**  **2.月度安全检查未开展 扣3分；**  **3.安全会议未召开，无相关纪要内容 扣3分； 4.培训材料不完整 扣3分。 5.安全生产月报表有迟交、未交现象 扣3分。** |  |
| 13 | 煤炭经销公司 | **89** | **1.装载机司机未取得资格上岗证 扣3分；**  **2.劳动合同中无职业危害告知书（临时工） 扣2分；**  **3.对粉尘接触职工未开展职业卫生体检 扣3分；**  **4.会议未形成正式纪要内容 扣3分。** |  |
| 14 | 新洁能源公司 | **94** | **1.月度综合性检查记录不完善 扣2分；**  **2.安全生产月报表上报延时 扣3分；**  **3.对生产设备隐患整改无复查 扣3分；**  **4.劳动防护用品需增加防噪音耳塞，防毒面具等防护用品 扣3分； 5.安全培训、安全例会等工作开展情况较好，资料齐全，记录完善 加5分。** |  |
| 15 | 物业服务公司 | **91** | **1.对安全隐患未进行复查工作 扣3分； 2.消防设施月度检查不及时，监控、报警系统不完善 扣3分； 3.抽查个人培训内容，培训效果不佳 扣3分。** |  |